



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งฝน
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน

.....

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งฝน มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเพื่อให้เป็นตามกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างชื่อตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑. ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและการเลือกสรร จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง/อัตรา
มีดังนี้

ตำแหน่ง **คนงานทั่วไป** จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง/อัตรา

สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๒.๑ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๑.๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๒ กองคลัง จำนวน ๓ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๒.๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๓ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๓.๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๓.๒) คนงานทั่วไป (พลขับหรือ

คนขนย้ายขึ้น-ลง ประจํารถขยะ/ชาย)

จำนวน ๙ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๔ กองช่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๔.๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๕ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๕ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๕.๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๖.๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๗ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๗.๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถจิตพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานจ้างทั่วไป ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. วัน / เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสรรหาและเลือกสรร ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

วิธีการรับสมัคร

- (๑) ผู้สนใจและมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศ ให้ขอรับใบสมัครสรรหาและเลือกสรรและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งฝน ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- (๒) ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัคร และเอกสารการสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วนและสมัครได้ในหน่วยงาน/สำนักปลัด/กอง เพียง ๑ อัตรา/ตำแหน่ง เท่านั้น

๕. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน

/(๓) รูปถ่ายหน้าตรง...

- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนจำนวน ๕ แผ่น
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษาตามตำแหน่งที่กำหนดโดยจะต้องสำเร็จการศึกษานับถึงวันสุดท้ายที่รับสมัคร (ถ้ามี) หรือมีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ใบรับรองแพทย์หน่วยงานราชการ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับใบรับรองแพทย์
- (๖) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) ฯลฯ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้รับสมัครเรียบร้อยแล้ว)

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ที่สรรหาและเลือกสรร

- (๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันศุกร์ ที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งฝน
- (๒) วัน เวลา ทำการสรรหาและเลือกสรร
เทศบาลตำบลทุ่งฝนจะทำการสอบ ในวันพุธ ที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ เทศบาลตำบลทุ่งฝน ห้องทุ่งโพธิ์ทอง ชั้น ๓ อาคารหลังใหม่ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งฝน(หมายเหตุ ต้องมาก่อนเวลาสอบ ๑๐ นาที)วันสอบ : แต่งกายชุดสุภาพ (ผู้หญิง : กระโปรง รองเท้าคีชู , ผู้ชาย : กางเกงขายาวสแลครองเท้าคีชู)

๘. หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร วิธีการสรรหาและเลือกสรร และเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

วิธีการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลทุ่งฝนจะสรรหาและเลือกสรรผู้สมัคร โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลตำบลทุ่งฝน โดยวิธีการสอบทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| - บุคลิกภาพ การแสดงออก และการแต่งกาย | จำนวน ๒๕ คะแนน |
| - ปฏิภาณไหวพริบ | จำนวน ๒๕ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถในการตอบคำถาม | จำนวน ๒๕ คะแนน |
| - ประสบการณ์ทำงาน | จำนวน ๒๕ คะแนน |

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในวันพุธ ที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

/๑๐.๒ การขึ้นบัญชี...

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุด ตามลำดับในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๓ เทศบาลตำบลทุ่งฝนจะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ ๑ ปี นับแต่วันที่มีการ ประกาศผลการสอบคัดเลือกการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี จะยกเลิกบัญชีการสอบแข่งขันเมื่อนายกเทศมนตรี มีประกาศยกเลิก บัญชีหรือเมื่อมีการประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่งนั้นๆ

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลทุ่งฝนจะเรียกบรรจุแต่งตั้งตามตำแหน่งต่างๆ ตามลำดับที่หากผู้ที่ได้ คะแนนสูงสุดและได้รับการเรียกบรรจุแต่งตั้งไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิรับการบรรจุและ แต่งตั้งและเทศบาลตำบลทุ่งฝน จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนลำดับรองลงมาเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งต่อไปหากมีอัตรา ตำแหน่งว่างเพิ่มเติมเทศบาลตำบลทุ่งฝนอาจหรือสามารถใช้บัญชีสอบครั้งนี้ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเพิ่มเติมได้ในอัตรา ว่าง ในสำนักปลัด กอง ส่วนราชการต่างๆโดยทุกหน่วยงานสามารถใช้บัญชีต่างหน่วยงานได้

๑๒. ข้อสงวนสิทธิ

เทศบาลตำบลทุ่งฝน ขอสงวนสิทธิผู้สมัครหลายตำแหน่งสามารถเข้ารับการสรรหาและ เลือกสรรได้หน่วยงาน ๑ อัตรา/ตำแหน่ง เท่านั้นและการบรรจุแต่งตั้งเมื่อมีงบประมาณเพียงพอ ผู้สมัครจะต้อง รับรองตนเองว่าเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศ ๓ และ ๕ การใช้บัญชีบรรจุแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง สามารถกระทำได้ทุกหน่วยงานหรือต่างหน่วยงาน หรือยกเลิกการประกาศรับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิตาม ข้อ ๗ หรือการสรรหาและเลือกสรร - การทุจริตการสอบ การยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กรณีตรวจสอบ พบว่าผู้ยื่นสมัครมีความทุจริตการสอบ (เฉพาะบุคคลหรือทั้งหมด) ผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนถูกต้องตามประกาศ การใช้เอกสารการสมัครอันเป็นเท็จผู้สมัครมีประวัติอาชญากรรมตามประกาศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(ดูเลย พินิจเทศบาลตำบลทุ่งฝน) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและหรือเมื่อตรวจสอบพบภายหลังอื่นๆ หรือการบรรจุแต่งตั้งและ ตามกรณีดังกล่าวข้างต้น ซึ่งผู้สมัครจะยุติการสรรหาและเลือกสรร หรือพ้นจากตำแหน่งโดยพลันและจะต้องถูก ดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี โดยทุกกรณีผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิตามกฎหมายใดๆ ไม่ได้ อื่นๆ ตามดุลยพินิจของเทศบาลตำบลทุ่งฝน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสนอง ปานเชียงวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน

ภาคผนวก ก.

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้างทั่วไป
แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งฝน
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน
อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อตำแหน่ง คณงาน (ทั่วไป)

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินครั้งละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-
บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) สิทธิสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบกฎหมายประกาศ
หนังสือสั่งการกำหนด